

Svar til 57 underskrivere af brev til EFCs bestyrelse, modtaget 17. maj 2021

Først og fremmest tak for jeres brev, som vi som bestyrelse på den Europæiske Filmhøjskole gerne vil komme med et fyldestgørende svar på.

Vi er glade for at I henvender jer direkte til os, da det er meget svært for os at have en så kompleks, alvorlig og sårbar dialog i pressen. Vi vil i dette svar til jer gøre vores yderste for at I forstår vores bevæggrunde og får indsigt i vores handlinger.

Det er vores ansvar som bestyrelse at sikre at EFC har en politik, der skal forebygge mobning, seksuelle krænkelser og diskrimination. Det er også vores ansvar at politikker gøres til konkrete tiltag i hverdagen på skolen.

Vi har gennem mange år haft en praksis at alle undervisere evalueres løbende af eleverne ligesom at der årligt laves en årsevaluering af det samlede forløb på skolen.

I repræsenterer årgange helt tilbage til 2014/2015. Der er intet i evalueringerne for de pågældende og efterfølgende år op til i dag, der indikerer en generel kultur med grænseoverskridende adfærd lige som der heller ikke er fortalt om konkrete oplevelser med grænseoverskridende adfærd fra enkeltundervisere.

Der kan selvfølgelig være gode grunde til at evalueringerne ikke indeholder sådanne oplysninger. For at sikre et så fuldstændigt grundlag som muligt, har vi igangsat en undersøgelse der rækker tilbage i tiden som gennemføres af Sex og Samfund.

Som bestyrelse er det nu vores ansvar at finde yderligere værktøjer og gøre en aktiv indsats for at skabe et trygt og værdigt arbejds- og læringsmiljø på skolen. Dette arbejde er vi i fuld gang med som det fremgår af de igangsatte indsatser der nævnes til sidst her i brevet.

Vi er rigtig kede af at der er elever der har oplevet grænseoverskridende adfærd, og at I som gruppe har en dårlig oplevelse af hvorledes vi som bestyrelse har håndteret den konkrete situation.

Og vi må som bestyrelse erkende at EFC hører med til den gruppe af virksomheder i Danmark der ikke har været tilstrækkelig hurtige til at følge med i udviklingen af procedurer mv. til at forebygge og behandle mobning, krænkelser og diskrimination.

Den underviser, I omtaler i brevet, blev fastansat i december 2016 efter at have været gæstelærer siden august samme år. Den 17. februar 2020 modtager skolens forstander en klage over underviseren. Forstanderen mødes med den forurettede elev den 19. februar.

Den pågældende underviser forlader sin stilling den 29. februar 2020. Hverken bestyrelse eller skolens daværende ledelse har modtaget eller været bekendt med klager over underviseren førend den 17. februar 2020.

På det efterfølgende bestyrelsesmøde blev det besluttet at udarbejde en code of conduct for skolen.

Som bestyrelse tager vi det særdeles alvorligt, når I, i jeres brev fortæller om en kultur på EFC, hvor adskillige årgange ikke har bragt deres oplevelser videre til ledelsen. Vi forventer, at den undersøgelse som Sex & Samfund nu gennemfører, vil afdække den problematik.

Bestyrelsens og forstanderens ansvar og mulighed for at handle er betinget af, at vi modtager informationer.

Det er derfor vores klare opfattelse, at både ledelse og bestyrelse har handlet straks vi har modtaget informationer, og at vi derved har levet op til vores ansvar.

I skriver endvidere, at bestyrelsen forsvare, at en lærer var under anklage i en krænkelsessag i Texas. Dette vil vi gerne afvise. Bestyrelsen informeres først i 2020. Ifølge vores oplysninger har der ikke været en formel sag i Texas.

Som skole skal vi basere vores handlinger på udtalelser fra folk, der er direkte berørte eller på anden form for dokumentation. Vi kan som skole ikke basere vores handlinger på 2. håndsviden.

Vi må på det bestemteste afvise jeres alvorlige påstand om, at bestyrelsen i forbindelse med underviserens fratreden har holdt hånden over en krænker. Vi er som arbejdsgiver ved lov underlagt tavshedspligt om enkeltpersoners forhold. Det gælder ansatte, lærere og elever. Vi har derfor ikke mulighed for at kommentere på eller offentliggøre informationer om enkelte lærere.

Vi har selvfølgelig overvejet om bestyrelse og ledelse kunne have taget initiativer på et tidligere tidspunkt der enten kunne have forhindret eller ført til en tidligere opdagelse af en undervisers – eller andres – grænseoverskridende adfærd. De nødvendige værktøjer var ikke til stede på daværende tidspunkt. Det rydder vi op på nu.

De værktøjer, som lige nu er ved at blive implementeret, skal danne en samlet indsats til at behandle og forebygge mobning, krænkelser og diskrimination, og skal blive fundament for at skabe sikre og trygge rammer på højskolen.

Vi har i bestyrelsen siden marts haft en god dialogproces med de nuværende elever, og desuden har vi i samarbejde med professionelle rådgivere taget en række initiativer, der lige nu er ved at blive eksekveret af den midlertidige ledelse vi har ansat. Det drejer sig om:

- Mulighed for lærere og elever under fortrolighed at henvende sig til ekstern, uafhængig psykolog (Go-To-person bl.a. ifbm seksuelle krænkelser).
- Spørgeskemaundersøgelser udført af Sex & Samfund hvor elever hhv. nuv. og tidligere lærere 5 år tilbage bliver spurgt om deres oplevelser vedr. seksuelle krænkelser, mobning mv.
- Regler bl.a. for at EFC ikke accepterer seksuelle krænkelser eller seksuelle forhold mellem elever og ansatte/lærere.
- Procedurer for hvorledes seksuelle krænkelser skal håndteres.
- En procedure for hvordan de regler skal implementeres, videreudvikles, og blive viderefornidlet for de fremtidige årgange, og ansatte på EFC.
- Workshop for alle på EFC hvor grænseoverskridende adfærd, mobning, og seksuelle krænkelser defineres af ekstern ekspert.
- Udarbejdelse af code-of-conduct i samarbejde med en gruppe elever og lærere.

Med de initiativer og med inddragelsen af elever og lærere, og med processer, der sikrer at de bliver gentaget og videreudviklet under fremtidige årgange, er vi i bestyrelsen overbeviste om, at EFC er i stand til i fremtiden at skabe trygge rammer for lærere, ansatte og kommende elever.

Bestyrelsen skal beklage, at disse regler og procedurer først bliver effektueret nu, og vi skal beklage de oplevelser, I og andre elever har været ude for.

Vi håber med dette brev at have anerkendt jeres bekymring, og at I kan se en god og tryk fremtid for kommende elever på EFC. Vi har 200 tilmeldinger til skolens næste årgang, som efter vores allerstørste overbevisning vil gå et trykt år i møde på EFC som en højskole der bruger film, filmkundskab, filmproduktion og kreative processer til at leve op til de værdier der skal præge en højskole.

Bestyrelsen stiller gerne op til et møde med jer alle eller en gruppe af tidligere elever for at sikre, at alle spørgsmål er afklaret. Og for at kunne følge den fortsatte udvikling, kan vi også opfordre jer til at søge om optagelse i EFC's skolekreds.

Afslutningsvis skal vi understrege at alle de faktuelle oplysninger i dette svar til jer er baseret på en nøje gennemgang af, hvad vi mener kan dokumenteres eller på anden vis bekræftes. Hvis I mener at have andre oplysninger, så hører vi gerne.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen for den Europæiske Filmhøjskole

Ole Christian Madsen
Formand, pt. sygemeldt.

Lisbeth Katborg Bjerre
Bestyrelsesmedlem

Søren Kjær
Næstformand, fungerende formand

Bodil Bach
Bestyrelsesmedlem

Christina Rosendahl
Bestyrelsesmedlem

Mette Hoffman Meyer
Bestyrelsesmedlem